

***DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE
PERVENUTE PER LA SELEZIONE DEL PROGRAM RESEARCH MANAGER DELLA
FONDAZIONE INF-ACT***

MODALITA' DI VALUTAZIONE

Il comitato di valutazione nominato con Decreto del Presidente n. 2/2023 ha stabilito che l'individuazione del profilo più adatto al ruolo di Program Research Manager della Fondazione INF-ACT deve necessariamente richiedere una valutazione congiunta delle esperienze pregresse documentate attraverso il curriculum vitae e una articolata discussione di approfondimento durante i colloqui. La valutazione sarà effettuata secondo i criteri descritti nell'apposita sezione, con un punteggio per ciascun criterio a numeri interi da 1 (uno) fino al massimo indicato nella griglia relativa ai criteri di valutazione riportata in seguito. La somma dei punteggi relativi a ciascun criterio potrà raggiungere un massimo di 50 punti per candidato. Sarà successivamente stilata una graduatoria in base ai punteggi ottenuti, in base alla quale sarà individuato il candidato più adatto al ruolo di Program Research Manager.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Il comitato ha stabilito i seguenti criteri di valutazione e punteggi associati:

CRITERIO	PUNTEGGIO
Attinenza del profilo del candidato a quanto indicato nella call per il PRM (da valutarsi attraverso analisi del curriculum vitae e approfondimento durante il colloquio orale)	Fino a punti 15 (quindici)
Esperienze pregresse in ambito di management di progetti competitivi e loro rendicontazione (da valutarsi attraverso analisi del curriculum vitae e approfondimento durante il colloquio orale)	Fino a punti 10 (dieci)
Esperienze in ambito di stesura di progetti competitivi e attività di fund-raising (da valutarsi attraverso analisi del curriculum vitae e approfondimento durante il colloquio orale)	Fino a punti 10 (dieci)

Esperienze specifiche legate alle attività di terza missione e di interazione con il pubblico, quali ad es. attività di public speaking, attività di divulgazione nelle scuole, outreach e dissemination di risultati scientifici al grande pubblico (da valutarsi attraverso analisi del curriculum vitae e approfondimento durante il colloquio orale)	Fino a punti 10 (dieci)
Soft e vision skills in relazione all'attività di Program Research Manager della Fondazione INF-ACT (da valutarsi durante il colloquio orale)	Fino a punti 5 (cinque)

SVOLGIMENTO DEI COLLOQUI

I colloqui si svolgeranno attraverso procedure chiuse con ciascun candidato, così da non influenzare l'esito di un colloquio con quello successivo. Al fine di garantire la necessaria trasparenza delle operazioni, sarà predisposta la registrazione dei colloqui telematici, mettendo a disposizione successivamente il materiale registrato a chi ne dovesse fare richiesta motivata. Per ottemperare al rispetto della privacy dei candidati, verrà richiesto a ciascun candidato di firmare una liberatoria per consentire la registrazione.

PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI

La graduatoria relativa all'esito delle procedure di valutazione sarà pubblicata sull'albo online della Fondazione (<http://inf-act.it/albo.php>) entro 10 (dieci) giorni dalla data dei colloqui. La documentazione relativa alle procedure (verbali e registrazioni) sarà conservata e messa a disposizione di chi dovesse farne richiesta motivata di accesso.

Il Presidente della Fondazione INF-ACT
Prof. Federico Forneris
(documento firmato digitalmente)